

3. 社団法人日本看護協会「WE NEED YOU(職場づくりサポートブック)」より「法令順守」自主点検リスト(抜粋)

Part.5 法令順守

「法令順守」自主点検リスト

NO.1～NO.13

「法令順守」は大切な職員を守り、病院組織が信頼を得るために必要なことです

これまでも日本看護協会は、労働関係の法律や具体的な規則、看護の就業環境や労働条件改善に役立つ情報をお伝えしてきました。

法令や診療報酬算定要件に違反したり、要件を満たさずに算定を続けたりすると罰則が科せられます。公になれば病院組織にとっても大変不名誉な事態です。もし何か問題があれば、自主的な改善・改革に向けてすぐに病院組織に働きかけましょう。

	自主点検のポイント	法令	チェック
1	職員就業規則を作成し、職場の労働者代表の意見を聞いたうえで、労働基準監督署(以下「労基署」)に届け出ていますか	労基	<input type="checkbox"/>
2	職員就業規則を、パートタイマーやアルバイト、嘱託職員を含むすべての職員に文書で渡し、周知を図っていますか	労基	<input type="checkbox"/>
3	採用選考は職務遂行能力本位とし、面接時に思想・信条・宗教・支持政党・尊敬する人物、家族の職業・健康・地位・学歴などに関する質問はしないことを徹底していますか	指針等	<input type="checkbox"/>
4	パートタイマーを含む職員の採用に際して、労働契約の期間、就業時間、休日、賃金、時間外労働の有無などを明記した「労働条件通知書」を作成し手渡していますか	労基	<input type="checkbox"/>

	自主点検のポイント	法令	チェック
5	時間外労働、休日労働についての労使協定を結び、労基署に届け出ていますか	労基	<input type="checkbox"/>
6	時間外労働を適切に把握し、超過勤務手当を支給していますか	労基	<input type="checkbox"/>
7	労働時間に応じた休憩時間を定め、きちんと取れるようにしていますか	労基	<input type="checkbox"/>
8	2交代制など1回の勤務が10時間を越える働き方については、1ヶ月単位の変形労働時間制の適用を、就業規則に明記するか、労使協定を結び、労基署に届け出ていますか	労基	<input type="checkbox"/>
9	当直勤務は労基署の許可を受けて実施していますか。許可要件に沿っていますか	労基	<input type="checkbox"/>
10	夜勤・当直を行う職員に、通勤時や仕事中の安全確保、子育てや介護への配慮、仮眠室・休憩室の整備、健康診断の実施など必要な対策を講じていますか	指針等	<input type="checkbox"/>
11	医療事故・院内感染防止対策を定め、実施し、随時見直しを行っていますか	医療	<input type="checkbox"/>
12	院内での患者や同僚からの暴力を防止するための規定を設け、対策を講じ、随時見直しを行っていますか	日看協指針	<input type="checkbox"/>
13	職員の業務上のけがや感染、疾病、死亡などの補償について規定を設けていますか	労災	<input type="checkbox"/>

— Part.5 法令順守

「法令順守」自主点検リスト

NO.14～NO.27

	自主点検のポイント	法令	チェック
14	雇い入れ時および定期の健康診断の規定を設け、対象となるすべての職員に受診させていますか	安衛	<input type="checkbox"/>
15	業務に伴う腰痛を予防する対策を講じ、職員に周知していますか	指針等	<input type="checkbox"/>
16	職場でのセクシュアルハラスメントがあつてはならないという方針を就業規則に明示し、相談窓口などで職員からの相談に対応するとともに解決に向けた対処をしていますか	雇均	<input type="checkbox"/>
17	職場でのパワー・ハラスメントがあつてはならないという方針を就業規則に明示し、相談窓口などで職員からの相談に対応するとともに解決に向けた対処をしていますか	刑法 民法	<input type="checkbox"/>
18	受け入れる派遣労働者の労働時間・休憩・休日、労働安全衛生法上の有書業務にかかわる健康診断など、病院が責任を負うものについての規定を設けていますか	派遣	<input type="checkbox"/>
19	65歳までの継続雇用について、何らかの規定を設けていますか	高齢	<input type="checkbox"/>
20	外国人労働者の雇用に際して在留資格、資格外活動許可の有無、滞在期間の確認を行っていますか	入管	<input type="checkbox"/>
21	職員の年次有給休暇取得の申し出を原則として認めていますか。単に「代替勤務者が見つからない」などの理由で拒否することはできません	労基	<input type="checkbox"/>

	自主点検のポイント	法令	チェック
22	妊娠中の女性職員に対し、時間外労働・変形労働時間制の適用を禁止し、また本人の請求によって軽易な業務への転換、深夜業免除などを行っていますか	雇均	<input type="checkbox"/>
23	育児や介護を行う職員への休業や勤務時間短縮などの規定を設け、適切に運用していますか	育介	<input type="checkbox"/>
24	育児や介護を行う職員が請求した場合、時間外労働を免除し、または深夜業(夜10時～翌朝5時)を免除する規定を設け、適切に運用していますか	育介	<input type="checkbox"/>
25	3歳未満の子どもを持つ職員に対し、育児休業または短時間勤務・フレックスタイム、各種の育児支援策を設けていますか	育介	<input type="checkbox"/>
26	中間管理者は時間外労働や休日労働の規制の対象外となる「管理監督者」とは言えません。「管理監督者」の範囲は適正ですか	労基	<input type="checkbox"/>
27	管理監督者についても、深夜業に対する割増賃金を適正に支給していますか	労基	<input type="checkbox"/>

【根拠法令】「労基」＝労働基準法 「雇均」＝男女雇用機会均等法 「育介」＝育児・介護休業法 「安衛」＝労働安全衛生法 「派遣」＝労働者派遣法 「労災」＝労災保険法 「高齢」＝高齢者雇用安定法 「入管」＝出入国管理および難民認定法 「医療」＝医療法 「指針等」＝厚生労働省告示による指針など 「日看協指針」＝日本看護協会の社会経済福祉の指針